

	<p style="text-align: center;">T.C. AMASYA ÜNİVERSİTESİ HASSAS GÖREV RAPORU SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI</p>		Doküman No	Hg.Form.1
			İlk Yayın Tarihi	
			Revizyon Tarihi	
			Revizyon No	
Standart 2: Misyon, organizasyon yapısı ve görevler	<p>2.6. İdare yöneticileri faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemeli ve personele duyurmalıdır</p> <p>2.6.1.Hassas görevlere ilişkin prosedürlerin belirlenmesi ve hassas görevler için görev tanımlarının hazırlanması.</p>			
Hassas Görev (Tanım)	<p>Kurum/organizasyonların hizmet ve faaliyetlerinin yürütülmesi esnasında kurum imajını sarsacak, itibar kaybına sebep olacak iş ve işlemlere, bunun yanında hizmet ve faaliyetleri etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik bakımından olumsuz yönde etkileyecek görevlere hassas görev denir.</p>			
Bölümü/ Birimi: Spor Hizmetleri Şube Müdürlüğü				
Hassas Görevler	Hassas Görevi Olan Personel	Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu	Alınacak Önlemler	
<p>-Üniversitemizi yurt içinde ve yurt dışında sportif faaliyetlerde temsil eden Üniversitemiz spor takımlarının harcırahlarını 6245 sayılı Harcırah Kanununa uygun olarak yapmak.</p> <p>-Üniversitemiz Fakülte, Yüksekokul, Meslek yüksekokulu ve Spor Takımlarının ihtiyaç duydukları spor malzemelerini 4734 sayılı Kamu İhale Kanunu ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunlarına uygun olarak satın almasını yapmak.</p> <p>-Üniversitemiz bünyesinde yapılan Spor şenliklerinde görevlendirilen hakemlerin, diğer görevlilerin yazışmalarını ve ücretlerinin ödemesini kanunlara ve Yönetmeliklere göre uygun yapmak.</p>	<p>Cemal OKTAY Elif AYDIN Erdal DEMİREL Osman Yasin TOPSAKAL</p>	<p>1-Kamu zararına sebebiyet verme riski. 2-Zaman kaybı 3-Güven kaybı 4-Faaliyetleri gerçekleştirilememe olasılığı 5-Hak sahiplerini mağdur etme riski</p>	<p>-Konuyla ilgili görevlilerin koordinasyonunun sağlanması - Ajanda, takvim ve bilgisayar gibi araçları etkin bir şekilde kullanılarak işlemlerin yasal süresinde gerçekleşmesinin sağlanması.</p>	