



T.C.  
AMASYA ÜNİVERSİTESİ  
HASSAS GÖREV RAPORU  
.....Dekanlığı/Müdürlüğü/Başkanlığı

Doküman No

Hg.Form.1

İlk Yayın Tarihi

Revizyon Tarihi

Revizyon No

**Standart 2:** Misyon, organizasyon yapısı ve görevler

**2.6.** İdare yöneticileri faaliyetlerin yürütülmesinde hassas görevlere ilişkin prosedürleri belirlemeli ve personele duyurmalıdır

**2.6.1.**Hassas görevlere ilişkin prosedürlerin belirlenmesi ve hassas görevler için görev tanımlarının hazırlanması.

**Hassas Görev (Tanım)**

Kurum/organizasyonların hizmet ve faaliyetlerinin yürütülmesi esnasında kurum imajını sarsacak, itibar kaybına sebep olacak iş ve işlemlere, bunun yanında hizmet ve faaliyetleri etkinlik, ekonomiklik ve verimlilik bakımından olumsuz yönde etkileyecek görevlere hassas görev denir.

**Bölümü/ Birimi:**

| Hassas Görevler  | Hassas Görevi Olan Personel  | Görevin Yerine Getirilmeme Sonucu   | Alınacak Önlemler   |
|--|--|---|---|
| <p>Kulüp etkinliklerinin Öğrenci Kulüpleri Yönergesine uygun olarak yerine getirilmesini sağlamak. Öğrenci Faaliyetleri Birimi ve Rektör Olurlarının yazışma ve takip işlemlerini yürütmek.</p> <p>Düzenlenecek etkinliklerin (yol, yevmiye, konaklama, afiş, plaket vb yazışmalar) sağlıklı bir şekilde yürütülmesi iş ve işlemlerini yapmak.</p> <p>Stant ve salonların Senato kararları doğrultusunda kira iş ve işlemlerinin yazışmalarını yapmak.</p> <p>Engelli Öğrenci Biriminin sekretaryalığını yürütmek.</p> <p>İl Tütün Komisyonu toplantılarına iştirak ve ilgili yasanın üniversite genelinden takip ve yazışmalarını yapmak.</p> | <p><b>Aziz ŞEKER</b><br/><b>Erdal DEMİREL</b><br/><b>Osman Yasin</b><br/><b>TOPSAKAL</b><br/><b>Elif AYDIN</b></p> | <p>Mevzuatın gerektirdiği usul ve esasların dışına çıkıldığında kamu yararı ilkesinin zarar görme olasılığı.</p> <p>Etik karar alma süreçlerini ihlal.</p> <p>Etkinliklerin gerçekleşmesinde etik dışı tutumların oluşmasına sebebiyet vermek.</p> <p>Kurumun kimliğine zarar vermek.</p> | <p>Mevcut ekipmanları kullanarak optimal seviye ulaşmak.</p> <p>Sorun odaklı çözüm.</p> <p>Düzeltilme, koruyucu-önleyici önlem almak, izleme, aksaklıkları gidermek, geribildirim ve iyileştirici faaliyetleri yerine getirmek.</p> |
|  |  |   |   |
|  |  |   |   |

